# JobEffekte

**Martin Steinmeier**
Geschäftsführer
Jobcenter AHA Kreis Soest

Wer heute neue und gut ausgebildete Mitarbeiter für das eigene Unternehmen gewinnen möchte, muss neben einem soliden Gehalt auch mit anderen Angeboten punkten. Neben einer ausgewogenen Work-Life-Balance ist vor allem die Familienfreundlichkeit ein maßgebender Faktor, der entscheidend dazu beiträgt, ob sich jemand für oder gegen ein Unternehmen ausspricht.

Dabei ist „Familienfreundlichkeit“ ein weiter Begriff. Er beinhaltet zahlreiche Facetten - angefangen von der Möglichkeit Kindererziehung und Beruf miteinander zu vereinbaren über die Pflege von Angehörigen bis zur Ausbildung in Teilzeit. Was sich alles dahinter verbirgt, möchten wir Ihnen gerne in dieser Ausgabe unserer Arbeitgeberzeitung vorstellen.

Und auch wir passen uns der Zeit an: Für eine bessere Übersichtlichkeit erscheint unsere Arbeitgeberzeitung ab sofort in einem neuen Design und unter neuem Namen. Ihnen eine informative Lektüre!

## Erfolgsfaktor Familie
# Attraktivität steigern

Es gab selten so viele Veränderungen in der Arbeitswelt wie zurzeit. Schlagworte wie Digitalisierung, Bewerbermarkt und Fachkräftemangel charakteresieren den Arbeitsmarkt und beeinflussen die Suche nach neuen Mitarbeitern. Neben dem reinen Arbeitsfeld gewinnen zusätzliche Faktoren wie Familienfreundlichkeit, Flexibilität der Arbeitszeiten, Auszeitmöglichkeit und vieles mehr an Bedeutung. Jeder Bewerber gewichtet die einzelnen Angebote indviduell und entscheidet daraufhin, welche Stelle er annehmen möchte.

Da viele Unternehmen in Zeiten des Fachkräftemangels auf neue Mitarbeiter angewiesen sind, erweitert sich das Feld an Zusatzangeboten stetig. Gerade durch flexible Arbeitszeitmodelle nehmen Frauen und Männer, die ein Kind erziehen oder Angehörige pflegen, frühzeitig wieder eine Arbeit auf. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist somit für Arbeitgeber und Arbeitnehmer ein echter Gewinn. Arbeitgeber erschließen sich hiermit eine neue Bewerbergruppe, die helfen kann durch Verrentung und Fachkräftemangel entstehende Wissenslücken im Unternehmen aufzufangen oder gar zu schließen. Und die erziehenden und pflegenden Frauen und Männer erhalten frühzeitig die Chance Lücken im Lebenslauf zu vermeiden und das eigene Wissen gezielt einzusetzen. Oftmals führt dies zu einer engen Mitarbeiterbindung und starker Loylität.

Weitere positive Effekte sind:

- Verkürzte Fehlzeiten
- Höhere Mitarbeiterproduktivität
- Hohe Motivation der Beschäftigten
- Bindung von Fachkräften
- Mehr Bewerbungen auf ausgeschriebene Stellen
- Bessere Bewerberqualität
- Vermeidung der Kosten für Nachbesetzungen

**Familienfreundliches Unternehmen**

# Qualifiziert und motiviert

Bewerber aus dem Kreis Soest stellen sich vor

## Mohamed Brandt

Ich möchte gerne 2020 eine Ausbildung zum Zahntechniker beginnen. Aktuell besuche ich noch das Hanse-Kolleg in Lippstadt und werde 2020 die Fachoberschulreife erwerben. Ich interessiere mich sehr für den Bereich der Zahntechnik, insbesondere der Erstellung und Modellierung von Zahnersatz in Handarbeit. Ich bin alleinerziehender Vater und suche daher eine Ausbildung im zeitlichen Rahmen von 07:30 - 16:30, gerne auch in Teilzeit. Meine 5-jährige Tochter ist ganztags betreut.

**Ansprechpartnerin:** Susanna Hope, Tel.: 02921 106 - 109
E-Mail: Susanna.Hope@jobcenter-ge.de

## Anna Boldt

Nach meiner Ausbildung zur Kauffrau im Einzelhandel im Bereich Schul- und Bürobedarf habe ich bis zum 31.08.2019 weitere 12 Jahre in meinem Ausbildungsbetrieb gearbeitet. Nun suche ich eine Anschlussbeschäftigung im Einzelhandel in Teilzeit. Ich bin alleinerziehende Mutter von einem 8-jährigen Sohn, der von 08:00 - 14:00 Uhr betreut wird. Darüber hinaus kann ich nach Absprache die Betreuung ausweiten.

**Ansprechpartnerin:** Susanna Hope, Tel.: 02921 106 - 109
E-Mail: susanna.hope@jobcenter-ge.de

## Sophie Weckend

Ich möchte gerne 2020 eine Ausbildung zur Steuerfachangestellten beginnen. 2019 habe ich eine Weiterbildung im kaufmännischen Bereich absolviert und festgestellt, dass ich mich besonders für den Arbeitsbereich der Steuerfachangestellten interessiere. Da ich alleinerziehende Mutter von zwei Kindern bin, suche ich eine Ausbildung in Teilzeit mit 30 Wochenstunden. Über ein Vorstellungsgespräch freue ich mich sehr.

**Ansprechpartnerin:** Mechthild Hörstmann-Jungemann,
Tel.: 02941 28679 - 398
E-Mail: Mechthild.Hoerstmann-Jungemann@jobcenter-ge.de

## Teresa Olszak-Roskosch

Ich habe erfolgreich die Weiterbildung zur Betreuungskraft absolviert und bin auf der Suche nach einer versicherungspflichtigen Stelle in Teilzeit. Ich bin eine sehr einfühlsame, kreative und empathische Person. Die Arbeit mit älteren Menschen bereitet mir viel Freude. Ich bin alleinerziehende Mutter von drei Kindern, die Betreuung ist von 08:00 - 16:30 Uhr sichergestellt. Darüber hinaus kann ich nach Absprache die Betreuung ausweiten und auch an Wochenenden arbeiten.

**Ansprechpartnerin:** Susanna Hope, Tel.: 02921 106 - 109
E-Mail: Susanna.Hope@jobcenter-ge.de

# Was heißt Familienfreundlichkeit?

Mit diesen Angeboten können Sie die Attraktivität Ihres Unternehmens steigern:

## Arbeitszeitregelungen

- flexible Arbeitszeitmodelle, Vertrauensarbeitszeit, Homeoffice und Sabbaticals
- arbeitnehmerfreundliche Vertretungsregelungen
- Unterstützung der Mitarbeiter/innen bei der Pflege von Angehörigen
- Informationen für Arbeitnehmer*innen mit Kindern
- flexible Gewährung von Sonderurlaub bei familiären Ereignissen

## Gesundheitsmanagement

- Sportangebote für Mitarbeiter/innen im Betrieb
- Zuschüsse zu Mitgliedschaften für sportliche Aktivitäten
- Ernährungsberatung, frisches Obst, Restaurant/Kantine
- gesundheitsfördernde Angebote, bspw. in Zusammenarbeit mit Krankenkassen oder Genossenschaften

## Alles rund ums Entgelt

- Unterstützung der Mitarbeiter/innen bei der Altersvorsorge
- Betriebsrenten und Versicherungen
- Fahrtkostenerstattung
- Zuschüsse oder Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Tickets für öffentliche Verkehrsmittel

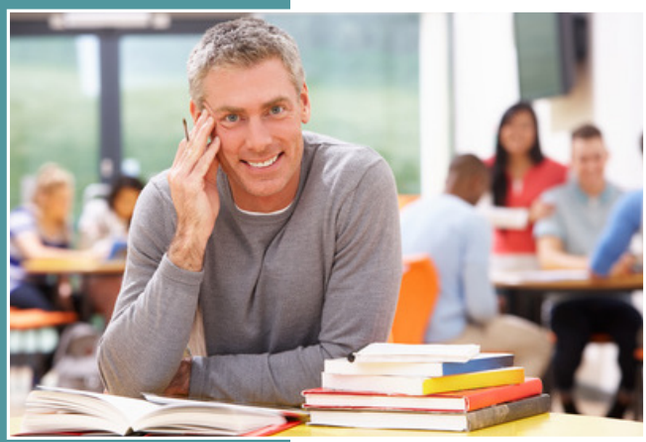
## Weitere Ideen und Anregungen

- mobiles Arbeiten
- Spielecke für Kinder von Mitarbeiter/innen und Kund/innen
- zentrale Ansprechpartnerhmen für Arbeitnehmer/innen mit Familien
- Unterstützung der Arbeitnehmer/innen in Elternzeit/Krankheit (regelmäßiger Kontakt)
- Weiterbildungen und Personalstammtische

## Teilzeitausbildung

Die Ausbildung in Teilzeit ist immer noch wenig bekannt, jedoch eine erfolgreiche Möglichkeit für junge Mütter oder Väter einen Berufsabschluss zu erwerben. Gerade kleine und mittlere Unternehmen können diese Form der Ausbildung nutzen, um Fachkräfte auszubilden und Berufseinsteiger einzuarbeiten. Bei der Arbeitszeitverkürzung sind mehrere Varianten möglich. Die Arbeitszeit muss jedoch mindestens 20 Wochenstunden betragen. Die Unterrichtszeiten der Berufsschule erfolgen wie bei einer Regelausbildung zu den in der Berufsschule üblichen Unterrichtszeiten.

Bei Interesse oder weiteren Fragen zu einer Teilzeitberufsausbildung berät Anna-Maria Dedic Sie gerne!
Telefon: 02921 106 - 260



## Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

Frauenförderung, Gleichstellung von Frauen und Männern auf dem Arbeitsmarkt sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf - dies sind die übergeordneten Themen, mit denen sich die Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) beschäftigt. Im Jobcenter kümmert sich Anna-Maria Dedic um Fragen rund um diese Themen. Fragen beantwortet Sie gerne unter:

**Telefon:**
02921 106 - 260

**E-Mail:**
Anna-Maria.Dedic@jobcenter-ge.de

## Arbeitgeber-Kontakt

Seit Jahren arbeitet das Jobcenter eng mit zahlreichen Unternehmen aus der Region zusammen, um möglichst schnell vakante Arbeitsplätze wieder zu besetzen. Dabei steht vor allem die nachhaltige Arbeitsvermittlung - und im besonderen Maße die Integration von Leistungsempfängern des SGB II - im Mittelpunkt der Zusammenarbeit.
Nutzen Sie für Ihre Fragen und Anliegen unseren Service und nehmen bei Interesse Kontakt mit uns auf.

Auf unserer Internetseite unter der Rubrik Arbeitgeber finden Sie die Ansprechpartner für die verschiedenen Standorte. Auch unsere Hotline hilft Ihnen gerne weiter.
Telefon: 02921 106 - 500


### Impressum

*Job***Effekte** ist Ihre Arbeitgeberzeitung im Kreis Soest

**Herausgeber:**
Jobcenter AHA Kreis Soest
Paradieser Weg 2
59494 Soest
Tel.: 02921 106 - 268
Fax: 02921 106 - 506
jobcenter-soest@jobcenter-ge.de
www.jobcenter-soest.de

Redaktion und Texte:
Elisabeth Bormann

Satz und Layout:
Lena Kuptz

Fotografie/Bildnachweise:
Foto Lehmann Studio, Beylemans Fotografie, Elisabeth Bormann, © micromonkey Fotolia.com, © contrastwerkstatt Fotolia.com © monkey Business Fotolia.com