

Liebe Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber im Kreis Soest,

sich ausreichend Zeit zu nehmen und intensiv mit seiner Situation auseinanderzusetzen führt erfahrungsgemäß zum Erfolg. Genau auf dieser Grundlage basiert die Arbeit im AktivierungsCenter (AC), eine beratungsintensive Zusammenarbeit für Kunde und Vermittler. Mit dem gemeinsamen Ziel eine passgenaue und nachhaltige Aufnahme einer Beschäftigung zu erreichen.

Generell wird eine stärkenorientierte Beratung und die dazugehörige Unterstützung bei uns im Jobcenter Arbeit Hellweg Aktiv (AHA) großgeschrieben. Sich individuell um die berufliche Planung der Kundinnen und Kunden zu kümmern, ist Aufgabenschwerpunkt der Integrationsfachkräfte. Aufbauend auf diese Arbeit betreut das Team des AC die einzelnen Kunden, die am Projekt teilnehmen. Die Anzahl der Teilnehmenden ist pro Workshop begrenzt, sodass eine intensivere Beratung des Einzelnen möglich ist. Durch die erfolgreiche Umsetzung des Konzepts und das Engagement des Teams haben bis zum Ende des Jahres 2016 bereits über 130 Arbeitssuchende eine Arbeit aufnehmen können.

Martin Steinmeier

*Geschäftsführer Jobcenter
Arbeit Hellweg Aktiv (AHA)*

AktivierungsCenter im Jobcenter Gut beraten in Arbeit

Für die intensivere Betreuung von langzeitarbeitssuchenden Menschen in den Jobcentern wurden auf Initiative des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) bundesweit die Netzwerke Aktivierung, Beratung und Chancen (Netzwerke ABC) ins Leben gerufen. Ziel ist es, eine möglichst flächendeckende optimierte Betreuung in den Jobcentern zu ermöglichen.

Beratungsintensität

Im Jobcenter Arbeit Hellweg Aktiv (AHA) wurde zur individuellen Betreuung der Kundinnen und Kunden im Januar 2016 unter dem Dach des Netzwerke ABC das AktivierungsCenter (AC) gegründet. Eingeladen zum Erstgespräch im AC, wird der Kunde über den genauen Ablauf, die einzelnen Workshop-Themen und Termine informiert. Die Erfahrungen des Teams zeigen, dass der erste Kontakt des Kunden im Einzelgespräch mit dem Ansprechpartner im AC sehr wichtig ist, um offene Fragen klären zu können und den Betreuer kennenzulernen, bevor es direkt in die Gruppenarbeit geht.

Der erste Workshop befasst sich mit den Grundlagen zum SGB II, Fördermöglichkeiten und den Zielen der Teilnehmer. Eine berufsbezogene Stylingberatung findet im zweiten statt, um somit für die dann folgende Erstellung der Bewerbungsfotos vorberei-

tet zu sein. Schwerpunkte in den folgenden Workshops sind das Bewerbungstraining, die Kommunikation mit dem Arbeitgeber, verschiedenen Möglichkeiten der Stellensuche und das Üben von Vorstellungsgesprächen.

Individuelle Prozesse

Neben der Workshop-Teilnahme finden zusätzlich Einzelgespräche mit den Kundinnen und Kunden statt. Durch diese intensive Zusammenarbeit können Handlungspläne passgenauer aufgestellt werden und sind in der Umsetzung mit dem Kunden verbindlicher und erfolgreicher. Die Methoden der Gruppenarbeit haben eine positive Wirkung auf die Teilnehmenden und stärken sie in ihrem Auftreten, zusätzlich leisten sie eine gute Vorbereitung auf das gemeinsame Ziel, die Aufnahme einer Beschäftigung.



Ein weiterer Faktor ist die assistierte Vermittlung. Nach der Workshop-Teilnahme erfolgt eine dreimonatige Nachbetreuung in Form von Unterstützung bei der Stellensuche, bei der Kontaktaufnahme mit dem Arbeitgeber, der Begleitung zum Vorstellungsgespräch.

Frauen und Männer

Michael Arndt, 52 Jahre - Vertriebsmitarbeiter

Ich bin Vertriebsprofi mit 25-jähriger Berufserfahrung im Bereich des technischen Vertriebes und der Arbeitnehmerüberlassung als Niederlassungsleiter/Vertriebsleiter. Zudem habe ich regelmäßige Mitarbeiterschulungen durchgeführt, wie auch selber an Weiterbildungsmaßnahmen teilgenommen. Zudem besitze ich eine Zusatzausbildung zur Fachkraft für Arbeitssicherheit. Ich arbeite zielstrebig, flexibel und erfolgsorientiert und bringe mein Wissen und Engagement gerne für Ihren Unternehmenserfolg zum Einsatz.



Ansprechpartner: Maja Schubin, Tel.: 02922 9700 - 203

Bozena Biesterfeld, 56 Jahre - Gastronomie/Montiererin



Ich heiße Bozena Biesterfeld, 56 Jahre alt und habe 25 Jahre Berufserfahrung als Montiererin und 9 Jahre in der Gastronomie. Meine persönlichen Stärken sind vor allem Flexibilität, Gründlichkeit und Verantwortungsbewusstsein. Zu meinen beruflichen Fähigkeiten zähle ich handwerkliches Geschick, Kundenfreundlichkeit, Organisationsfähigkeit und Teamfähigkeit. Ich suche eine neue Herausforderung und bin an einer Tätigkeit in einer der beiden Branchen interessiert

Ansprechpartner: Andreas Lüke, Tel.: 02921 106 - 153

René Brolle, 30 Jahre - Industriekaufmann

Meine Ausbildung zum Industriekaufmann absolvierte ich erfolgreich bei einem Hersteller von Betonpflasterstein – und Mauersystemen. Nach dieser wurde ich dort hauptsächlich im Bereich Vertrieb und Disposition eingesetzt. Von Mai bis Oktober 2016 war ich als Sachbearbeiter in den Bereichen Vertrieb und Buchhaltung für einen Getränkefachgroßhandel im Sauerland tätig. Aufgrund meiner Erfahrungen sehe ich mich in den Bereichen Vertrieb und Disposition. Ich arbeite gerne im Team, bin lernfähig und kundenorientiert



Ansprechpartner: Annika Timm, Tel.: 02921 106 - 101

Rune Schmitz, 27 Jahre - Lagerarbeiter



Ich suche eine neue Herausforderung als Lagerarbeiter, besitze einen Gabelstaplerführerschein und den Führerschein Klasse B. Bei meiner letzten Tätigkeit konnte ich mir grundlegende Kenntnisse im Bereich Lagerlogistik aneignen, wie Kommissionieren, Verpackung- und Versandvorbereitung, Wareneingangskontrolle und Bestandspflege. Trotz meiner eingetragenen Schwerbehinderung (100%) kann ich die Aufgaben gewissenhaft erledigen. Ich arbeite sowohl selbständig, als auch gerne im Team. Ich bin zuverlässig, planvoll, ergebnisorientiert und lerne gerne und schnell neue Aufgaben dazu.

Ansprechpartnerin: Lisa Füßmann, Tel.: 02902 9770 - 241

suchen einen Arbeitsplatz!

Stefanie Dürwald, 28 Jahre - Verkäuferin

Ich bin 28 Jahre alt und wohne in Erwitte. Im Januar 2014 habe ich meine Berufsausbildung zur Verkäuferin in Diät- und Reformwaren erfolgreich vor der IHK abgeschlossen. Zu meinem Aufgabenbereich gehörten u. a. das Verräumen von Waren, Schaufenster- und Ladendekoration, Führen von Verkaufsgesprächen und das Kassieren. Der Kontakt zu den Kunden bereitet mir stets Freude. Führerschein ist vorhanden.



Ansprechpartnerin: Kai Nübel, Tel.: 02941 28679 - 218

Klaus Discher, 45 Jahre - Kaufmann im Groß- und Außenhandel



Als gelernter Kaufmann im Groß- und Außenhandel verfüge ich über viele Jahre Berufserfahrung, insbesondere fundierter Kenntnisse im Bereich des Rechnungswesens sowie der Verwaltung. Ferner kann ich eine Weiterbildung zum Handelsfach- und Betriebswirt (IHK) vorweisen. Ich bin zuverlässig, teamfähig, arbeite selbständig und bin sehr motiviert. Ein Führerschein der Klasse B ist vorhanden.

Ansprechpartner: Barbara Hesselmann, Tel.: 02922 9700 - 112

Charlotte Gerlach, 57 Jahre - Bürokauffrau

Ich heiße Charlotte Gerlach, bin 57 Jahre und gelernte Bürokauffrau. Ich habe Erfahrung in den Bereichen Verwaltung und Datenpflege. Mit meiner Kreativität und Beharrlichkeit bin ich in der Lage, mich schnell in fremde Arbeitsvorgänge und spezielle Computerprogramme einzuarbeiten. Da ich freundlich, kommunikativ und wissbegierig bin, kann ich mich sehr gut in ein bestehendes Team integrieren. Wenn Sie mich kennenlernen möchten, laden Sie mich gerne zu einem Vorstellungsgespräch ein.



Ansprechpartnerin: Sabine Weidenbach, Tel.: 02921 106 - 677

Mario Arnold, 36 Jahre - Bürokaufmann



Als gelernter Bürokaufmann verfüge ich zusätzlich über eine kaufmännische Qualifizierung von DATEV und Lexware, sowie Business Englisch. Über einen Arbeitsplatz im kaufmännischen Bereich freue ich mich, bei dem ich das Erlernte anwenden kann. Ich bin zuverlässig, teamfähig und sehr engagiert und freue mich auf eine neue berufliche Herausforderung.

Ansprechpartnerin: Irina Ebel, Tel.: 02941 28679 - 103

Kein passender Bewerber dabei?

Dann geben Sie selbst ein Stellenangebot auf und wir suchen den passenden Arbeitnehmer für Sie. Ein Online-Stellenangebotsformular finden Sie auf unserer Homepage unter www.arbeit-hellweg-aktiv.de.

Sicherheit zum Beruf gemacht „Ich stelle mich gern der Herausforderung“

Michael Kung konnte in seinem Leben schon eine Menge Berufserfahrung sammeln, egal ob als Bürokaufmann oder Maurer, da setzt er auf seine Flexibilität. „Doch mit dem Alter ist die Suche nach einem neuen Arbeitsplatz, trotz meiner Erfahrungen in den verschiedenen Tätigkeitsbereichen, immer schwieriger geworden“, erklärt Kung.

So kam es, dass er im Juni 2016 im Beratungsgespräch mit seiner Arbeitsvermittlerin im Jobcenter Arbeit Hellweg Aktiv (AHA) die Chance ergriff, am hausinternen AktivierungsCenter (AC) teilzunehmen.

„Sie hat mich überzeugt, dass eine zusätzliche und intensivere Unterstützung auf dem Weg in eine neue Beschäftigung für mich nur Vorteile haben kann. Nach dem ersten Gespräch hat sich dies bestätigt und der nächste Schritt in Richtung Arbeitsaufnahme war gemacht“, beschreibt Kung seine damalige Situation. In den Beratungsgesprächen mit Coach Samia Hannachi-Wosnitza im AC stellte sich schnell heraus, in welche Richtung es gehen wird, sodass Kung bereits zwei Wochen nach dem Erstgespräch eine Fortbildung zur Schutz- und Sicherheitskraft begann und diese Ende August 2016 erfolgreich abschloss.

Während der Fortbildung fand zwischen Kung und dem Jobcenter ein regelmäßiger Austausch

statt. Zu dieser Zeit entstand auch der erste Kontakt zu KÖTTER Security und führte im Oktober 2016 zur Einstellung beim größten Familienunternehmen der Sicherheitsbranche in Deutschland. Kung begann in der Niederlassung Dortmund der Westdeutscher Wach- und Schutzdienst



Ergebnis gelungener Zusammenarbeit: Michael Kung (Auto), Karsten Schiffmann (KÖTTER Security, links) und Samia Hannachi-Wosnitza (Jobcenter AHA, rechts).

Fritz Kötter SE & Co. KG. Konkret übernahm er eine abwechslungsreiche Tätigkeit als Schutz- und Sicherheitskraft in einer Flüchtlingsunterkunft. Neben den regelmäßigen Kontrollgängen rund um das Gelände der Einrichtung, zählt auch der Präsenzdienst bei der Essens- und Geldausgabe zu seinen Aufgaben. „Das Miteinander zählt unter den Bewohnern. Zusätzlich achten wir darauf, dass jeder die nötige Unterstützung bekommt“, berichtet er über seine bisher gemachte Erfahrung im Dienst.

„Um Schutz und Sicherheit vermitteln zu können, sind gut ausgebildete, motivierte und zuverlässige Mitarbeiter wichtig. Vor allem für den Einsatz in Flüchtlingsunterkünften, wo unter anderem vie-

le Kulturen aufeinander treffen“, erklärt Karsten Schiffmann, Mitarbeiter in der Einsatzleitung der Dortmunder Niederlassung, und erzählt von der unternehmenseigenen KÖTTER Akademie. Neben Erste-Hilfe, Brandschutz und Deeskalation werden u. a. interkulturelle Kompetenzen und Sprach-

kenntnisse für den Einsatz geschult. Rund 18.100 Mitarbeiter sind bundesweit für die Dienstleistungsgruppe KÖTTER Services in den Sparten Security, Cleaning, Personal Service und Facility Services aktiv. „Ein fairer und wertschätzender Umgang mit Mitarbeitern und unter Kollegen ist uns

sehr wichtig“, sagt Schiffmann. „Das fängt schon beim Eingang einer Bewerbung an. Wir sind sehr darauf bedacht, allen Bewerbern möglichst kurzfristig eine Rückmeldung auf ihre Bewerbung zu geben.“

Sie haben als Arbeitgeber Fragen zu Leistungen des Jobcenters?

Unsere Ansprechpartner an den vier Standorten stehen gerne für Ihre Fragen zur Verfügung.

Für Arbeitgeber in Lippstadt, Erwitte, Anröchte und Geseke:

Heike Bunse
Tel. 02941 28679 - 777

Soest, Bad Sassendorf, Lippe-tal, Welver und Möhnesee:

Manuela Buttwill
Tel. 02921 106 - 777

Werl, Ense und Wickede:

Christa König und
Carolin Kowald
Tel. 02922 9700 - 777

Warstein und Rützen:

Kirsten Niggeloh-Löhr und
Annette Schwillo
Tel. 02902 9770 - 777

Impressum

aha-Effekte ist Ihre Arbeitgeberzeitung im Kreis Soest

Herausgeber:
Jobcenter Arbeit Hellweg Aktiv (AHA)
Paradieser Weg 2
59494 Soest

Tel.: 02921 106 - 468
Fax: 02921 106 - 506
jobcenter-soest@jobcenter-ge.de
www.arbeit-hellweg-aktiv.de

Redaktion und Texte:
Victoria Angelkorte

Satz und Layout:
Lena Kuptz

Fotografie/Bildnachweise:
Victoria Angelkorte
fotografie Karin Lux
© contrastwerkstatt-Fotolia.com